

# Parcours - leadership

vaincre l'inertie en entreprise

Les 21 et 22 septembre 2017  
au centre de villégiature Jouvence à Orford



**Claude Dionne, PhD, MBA**  
STRATÈGE D'ENTREPRISE



**Christian Maranda, CD**  
CONFÉRENCIER - FORMATEUR



**Maxime Boilard**  
COACH - FACILITATEUR

## LA TÊTE QUI PENSE

- Prendre en charge les codes qui amènent les leaders en entreprise à prendre les bonnes décisions;
- utiliser les processus de réflexion comme méthode d'engagement;
- prendre conscience de la place et des limites du mental en leadership.

## LE COEUR QUI S'ENGAGE

- Mettre en place les conditions qui facilitent l'expression du courage;
- incarner sa vulnérabilité en exploitant son rapport à ses limites et l'utiliser comme levier de sa puissance;
- développer sa capacité à prendre les tough calls.

## LE CORPS QUI RESSENT

- Interpréter ses sensations pour comprendre ses besoins et les satisfaire afin d'actualiser son potentiel;
- comprendre l'importance de l'intuition dans l'exercice du leadership;
- s'outiller afin d'être bien, pour être bon.

21-22

21-22 SEPTEMBRE

Lancement  
Parcours - leadership  
et performance d'entreprise

RV

RV RENDU-VIDÉO

Une vidéo incluse  
par équipe de direction  
<http://bit.ly/2i9gTL7>

au  
choix

OCTOBRE

Demi-journée de support à l'intégration dans  
votre entreprise, selon vos disponibilités

au  
choix

NOVEMBRE

26

26 JANVIER

Conclusion du programme  
et comptes-rendus  
des engagements pris



## LANCEMENT DU PROGRAMME

Embarquez dans une expérience concrète, complexe et physique pour vous voir évoluer comme leader et comme équipe avec la perspective de la tête qui pense, du cœur qui s'engage et du corps qui ressent.

Un trio expérimenté de passionnés de la performance humaine et organisationnelle s'unit pour vous permettre de créer un point tournant dans l'exercice de votre leadership.

Cohorte d'un maximum 48 participant(es) composée d'équipes de direction d'entreprises différentes (jusqu'à 12 participants(es) par équipe) et de participants à titre individuel.

Les 21 et 22 septembre au centre de villégiature Jouvence à Orford, arrivée le 20 septembre à 20 h.

Demi-journée de support à l'intégration dans votre entreprise en octobre ou novembre, selon vos disponibilités.

Conclusion du programme et comptes-rendus des engagements pris: 26 janvier 2018.

Une vidéo incluse par équipe de direction.  
<http://bit.ly/2i9gTL7>.

## RETOUR SUR INVESTISSEMENT

1. **Clarification** de la stratégie d'entreprise et **consolidation** de l'équipe de direction.
2. **Mindshift** au niveau de l'intégration de l'instinct et des émotions dans le développement de la stratégie d'entreprise et sa mise en œuvre.
3. **Diminution des coûts** engendrés par la tolérance des comportements incohérents avec les valeurs d'entreprise.
4. **Création d'une communauté** de dirigeants(es) qui se challengent et se soutiennent à passer à l'action afin d'atteindre leurs objectifs.

Contactez-nous pour vous inscrire  
514 318-2268 OU [info@canuinc.com](mailto:info@canuinc.com)

**CANU**  
INCARNER LA PERFORMANCE